

โครงการการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)  
การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing)  
“เทคนิคการวิเคราะห์ค่างานเพื่อยื่นเสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น”  
โดยสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง  
เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ณ ห้องประชุมโอฬารมย์ อาคารโอฬารโรจน์หิรัญ

ประเด็นการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing): “เทคนิคการวิเคราะห์ค่างานเพื่อยื่นเสนอขอ  
กำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น”

๑. การถอดความรู้จากการแลกเปลี่ยน

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้เล็งเห็นในการให้ส่งเสริมให้บุคลากร  
สายสนับสนุนมีความก้าวหน้าในสายงานอาชีพในตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ของประกาศ ก.พ.อ.  
เรื่องมาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรง  
ตำแหน่งสูงขึ้นพ.ศ.๒๕๕๓ นั้น

จึงทำให้เกิดการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ในรูปแบบการ  
แบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing) “เทคนิคการวิเคราะห์ค่างานเพื่อยื่นเสนอขอ  
กำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น” เพื่อให้บุคลากรที่สังกัดสำนักงานอธิการบดีได้มีความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
จากผู้มีประสบการณ์ผ่านการวิเคราะห์ค่างาน และอยู่ในระหว่างดำเนินการขอประเมินเพื่อการแต่งตั้ง  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกจากนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เกิด  
ความเข้าใจในการวิเคราะห์ค่างาน สามารถเขียนวิเคราะห์ค่างาน เพื่อยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น  
ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพต่อไป

## “เทคนิคการวิเคราะห์ค่างานเพื่อยื่นเสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น”

โดยสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

๑. ศึกษาระเบียบ และขั้นตอน การวิเคราะห์ค่างาน ที่เกี่ยวข้อง เช่น ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2553
๒. ศึกษาจากกรณีตัวอย่าง การวิเคราะห์ค่างานของผู้ที่ผ่านการวิเคราะห์
๓. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากผู้ผ่านการวิเคราะห์ค่างาน
๔. การสังเคราะห์ และวิเคราะห์ ภาระงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (Term of Reference : TOR) งานในหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง แบ่งงานออกเป็น ๔ ด้าน : ด้านปฏิบัติการ ด้านวางแผน ด้านประสานงาน และด้านบริการการ
๕. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพและความยุ่งยาก และความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลง
๖. เขียนวิเคราะห์ค่างาน จากภาระงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ  
(Term of Reference : TOR)
๗. การใช้เทคนิคบริหารเวลาในการจัดทำวิเคราะห์ค่างานกับงานในหน้าที่ประจำ
๘. การสร้างจูงใจและตระหนักสร้างจิตสำนึกความจงรัก รักดีต่อองค์กรของตนเอง เพื่อปลุกขวัญ กำลังใจในการเขียนวิเคราะห์ค่างาน
๙. นำการเขียนวิเคราะห์ค่างาน ให้คนอื่นอ่าน วิพากษ์ เพื่อนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแก้ไข

ภาคผนวก

## การแลกเปลี่ยนการเรียนรู้โดยการเสวนาจากวิทยากร

### ๑. นางสาวศรศรีเรือนันตาหัวหน้างานประชาสัมพันธ์

ประเด็น : การเตรียมความพร้อมเริ่มทำวิเคราะห์ค่างาน

- ✓ การศึกษาประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๓
- ✓ การศึกษาแบบข้อตกลงภาระงานและพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ (Term of Reference : TOR) ของตนเอง
- ✓ การตีความ และวิเคราะห์งานในหน้าที่เพื่อจัดงานออกเป็น ๔ ด้าน : ปฏิบัติการ วางแผน ประสานงาน และบริการ
- ✓ การนำ TOR ของงานในหน้าที่นำมาเขียนวิเคราะห์ค่างาน
- ✓ กรณีศึกษา/ตัวอย่าง การวิเคราะห์ค่างานตามตำแหน่งเลขที่ ๓๐๑๗๒

### ๒. ว่าที่ร้อยตรีณัฐพัชร วันตัน หัวหน้างานนิติการ

ประเด็น : ความก้าวหน้าในสายงาน และการสร้างจิตสำนึกรักต่อองค์กร

- ✓ การทำประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเริ่มจากการวิเคราะห์ค่างานระดับปฏิบัติการ
- ✓ การใช้เทคนิคบริหารเวลาในการจัดทำวิเคราะห์ค่างานกับงานในหน้าที่ประจำ
- ✓ การตั้งใจและตระหนักสร้างจิตสำนึกรักต่อองค์กร

### ๓. นางสาวสายสุนีย์ อินทรไชย หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ

ประเด็น : เทคนิคการเขียนวิเคราะห์ค่างาน

- ✓ ระเบียบและขั้นตอน การวิเคราะห์ค่างาน
- ✓ โครงสร้างการวิเคราะห์ค่างานของแต่ละงาน
  - ส่วนที่ ๑ ตำแหน่งเลขที่
  - ส่วนที่ ๒ หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง
  - ส่วนที่ ๓ วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพและความยุ่งยาก และความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลง

## ๒. ผลลัพธ์การจัดการความรู้

๒.๑ บุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี เกิดความเข้าใจในการเขียนวิเคราะห์ค่างานมากขึ้น สามารถวิเคราะห์ค่างานของตนเองได้เป็นอย่างดีถูกต้อง

๒.๒ บุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี ยื่นเสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นจากเดิม ร้อยละ ๕

## ๓. เอกสารประกอบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๓.๑ ประกาศ ก.พ.อ. ว่าด้วย เรื่องมาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๓

๓.๒ โครงสร้างการวิเคราะห์ค่างานของแต่ละงาน โดย รศ.สุรัชย์ ขวัญเมือง

๓.๓ ตัวอย่าง : หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับหมาย

๓.๔ ตัวอย่าง : แบบข้อตกลงภาระงานและพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ (TOR)

(โครงการ คำสั่งคณะกรรมการ ฯลฯ)